

**ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ
БЫКОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
КРАСНОСЕЛЬЦЕВСКАЯ СЕЛЬСКАЯ ДУМА**

РЕШЕНИЕ

от 23.12.2020 г. №21/81

О денежном вознаграждении Главы Красносельцевского сельского поселения,
о денежном содержании муниципальных служащих
Администрации Красносельцевского сельского поселения
Быковского муниципального района Волгоградской области
в 2021 году

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», Уставом Красносельцевского сельского поселения Быковского муниципального района Волгоградской области, Красносельцевская сельская Дума

РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение «О денежном вознаграждении Главы Красносельцевского сельского поселения на 2021 год» (приложение №1) ;
2. Утвердить Положение о денежном содержании муниципальных служащих Красносельцевского сельского поселения Быковского муниципального района Волгоградской области на 2021 год (приложение №2) .
3. Считать утратившим силу решение Красносельцевской сельской Думы от 26.12.2019 г. № 9/27 «О денежном вознаграждении Главы Красносельцевского сельского поселения, о денежном содержании муниципальных служащих Администрации Красносельцевского сельского поселения Быковского муниципального района Волгоградской области в 2020 году» .
4. Решение вступает в силу с 01 января 2021 года и подлежит официальному обнародованию.
5. Контроль за исполнением данного решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, налоговой и экономической политике (Телитченко С.В.).

Глава Красносельцевского
сельского поселения

В.Г.Королев

ПОЛОЖЕНИЕ
«О денежном вознаграждении Главы Красносельцевского сельского поселения
на 2021 год»

Настоящее положение разработано в целях упорядочения оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальных служащих в Администрации Красносельцевского сельского поселения Быковского муниципального района, в соответствии с Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 года № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», постановлением Правительства Волгоградской области от 27.01.2020 года №16-п «Об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области и нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих муниципальных образований Волгоградской области на 2020 год», Уставом Красносельцевского сельского поселения Быковского муниципального района Волгоградской области.

Раздел 1. Денежное вознаграждение Главы Красносельцевского сельского поселения Быковского муниципального района.

1. Ежемесячное денежное вознаграждение Главы Красносельцевского сельского поселения Быковского муниципального района, состоит из месячного должностного оклада и ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).
2. Главе Красносельцевского сельского поселения, устанавливаются дополнительные выплаты, исчисляемые от размера ежемесячного оклада с применением коэффициентов - 2,5
3. Главе Красносельцевского сельского поселения устанавливаются ежемесячное дополнительное поощрение не более 33% должностного оклада
4. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная денежная выплата в размере одного ежемесячного денежного вознаграждения;
по итогам службы за год производится единовременная выплата в размере не более двух ежемесячных окладов;
выплачивается материальная помощь в размере двух ежемесячных окладов.
5. Средства, образовавшиеся в результате экономии фонда оплаты труда выплатить Главе Красносельцевского сельского поселения пропорционально отработанному времени.

ПОЛОЖЕНИЕ

«О денежном содержании муниципальных служащих Красносельцевского сельского поселения Быковского муниципального района Волгоградской области на 2021г.»

Настоящее Положение в соответствии с Постановлением администрации Волгоградской области от 27.01.2020 года №16-п «Об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области и нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих муниципальных образований Волгоградской области на 2020год», Уставом Красносельцевского сельского поселения Быковского муниципального района Волгоградской области устанавливает систему денежного содержания муниципальных служащих Красносельцевского сельского поселения Быковского муниципального района Волгоградской области.

1. Настоящее Положение распространяет свое действие на муниципальных служащих Красносельцевского сельского поселения Быковского муниципального района Волгоградской области (далее - муниципальные служащие), замещающих должности муниципальной службы в администрации Красносельцевского сельского поселения Быковского муниципального района Волгоградской области (далее - Красносельцевское сельское поселение).

2. Денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат к нему, определяемых в соответствии с Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», в размерах, установленных настоящим Положением.

3. Муниципальным служащим устанавливаются должностные оклады по должностям муниципальной службы, замещаемым в администрации Красносельцевского сельского поселения, в следующих размерах:

- главный специалист администрации Красносельцевского сельского поселения - 5801 рублей;

4. Муниципальным служащим устанавливаются ежемесячные и иные дополнительные выплаты в соответствии со статьей 4 Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области» в следующих размерах:

4.1. ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в зависимости от стажа муниципальной службы (в процентах от должностного оклада):

от 1 года до 5 лет - 10 процентов;

от 5 до 10 лет - 15 процентов;

от 10 до 15 лет - 20 процентов;

свыше 15 лет - 30 процентов;

4.2. ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы по соответствующим должностям муниципальной службы (в процентах от должностного оклада):

1) муниципальным служащим, замещающим старшие должности муниципальной службы - не более 70 процентов;

4.3. ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин: .

1) старшая группа должностей:

референт муниципальной службы 1 класса - 30 %

референт муниципальной службы 2 класса - 20 %

референт муниципальной службы 3 класса - 10 %

4.4.ежемесячное денежное поощрение в размере 33 % должностного оклада.

4.5 денежное поощрение по итогам службы за год в зависимости от личного вклада муниципального служащего в общие результаты работы в размере не более двух должностных окладов.

4.6. материальная помощь в размере не более двух должностных окладов с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин, выплачиваемая, как правило, к отпуску;

4.7. единовременное денежное поощрение в размере до пяти должностных окладов (включительно) в соответствии со статьей 9 Закона Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области».

Единовременное денежное поощрение выплачивается в виде премии за исполнение служебных заданий особой важности или сложности, при прекращении муниципальной службы в связи с выходом на пенсию, а также в виде вознаграждения к юбилейным датам с учетом выслуги лет на муниципальной службе.

5. Конкретный размер надбавки, указанной в подпункте 4.2 пункта 4 настоящего Положения, определяется с учетом условий, в которых муниципальный служащий выполняет служебные обязанности, уровня его профессиональной подготовки, деловых качеств и способностей самостоятельно выполнять особо сложные задачи, а также достигнутых им результатов в служебной деятельности.

При приеме гражданина на муниципальную службу со дня назначения на должность устанавливается минимальный размер надбавки, предусмотренный по соответствующей группе должностей.

Размер надбавки муниципальному служащему может изменяться по результатам служебной деятельности.

Основными критериями для увеличения или уменьшения размера надбавки являются изменения условий службы муниципального служащего, профессионального уровня исполнения должностных обязанностей, объема и качества выполняемой работы, повышение или снижение результатов служебной деятельности.

Размер надбавки муниципальному служащему может уменьшаться, но не менее чем до минимального размера, установленного для группы должностей, к которой отнесена замещаемая им должность.

Решение об установлении надбавки или изменении ее размера оформляется соответственно распоряжением администрации Красносельцевского сельского поселения.

6. Денежное поощрение муниципальных служащих по итогам службы за год производится с учетом их личного вклада в общие результаты работы пропорционально отработанному времени. Муниципальным служащим, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, денежное поощрение по итогам службы за год не выплачивается.

7. Выплата муниципальному служащему единовременного поощрения производится в порядке и размерах, утверждаемых постановлением администрации Красносельцевского сельского поселения в пределах установленного фонда оплаты труда муниципальных служащих.

8. Средства, образовавшиеся в результате экономии фонда оплаты труда распределяются между работниками администрации Красносельцевского сельского поселения пропорционально отработанному времени.

9. В случае временного отсутствия главы, а равно в случае отзыва и в иных случаях невозможности исполнения полномочий главой Красносельцевского сельского поселения, специалисту, на которого возложено исполнение обязанностей главы, производится доплата в размере 80% месячного должностного оклада главы поселения.

Порядок
назначения и выплаты поощрения муниципальных служащих администрации
Красносельцевского сельского поселения Быковского муниципального района

1. Общие положения.

Порядок назначения и выплаты поощрения в виде премии муниципальным служащим администрации Красносельцевского сельского поселения Быковского муниципального района (далее – порядок) распространяет своё действие на муниципальных служащих администрации Красносельцевского сельского поселения. Порядок разработан на основании Федерального закона от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», закона Волгоградской области от 11.02.2008г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», в соответствии с Уставом Красносельцевского сельского поселения Быковского муниципального района Волгоградской области.

К муниципальным служащим администрации Красносельцевского сельского поселения Быковского муниципального района могут применяться следующие виды поощрения:

- объявление благодарности;
- единовременное денежное поощрение;
- награждение ценным подарком;
- награждение Почетной грамотой;
- допускается соединение нескольких видов поощрений.

2. Основания назначения единовременного денежного поощрения.

Единовременное денежное поощрение (далее - Поощрение)- это выплаты в виде премии в размерах и на условиях предусмотренных настоящим Порядком.

Основаниями Поощрения муниципальных служащих администрации Красносельцевского сельского поселения Быковского муниципального района являются:

2.1. Высококвалифицированное и безупречное исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей;

2.2. Успешное выполнение заданий особой важности и сложности.

Заданиями особой важности и сложности являются:

- качественная подготовка документации, включение и исполнение условий областных и федеральных программ;

- выполнение поручений Главы Красносельцевского сельского поселения,

- изучение и применение в деятельности органов местного самоуправления

Красносельцевского сельского поселения, опыта органов местного самоуправления Быковского муниципального района, Волгоградской области, Российской Федерации;

2.3. Прекращение муниципальной службы в связи с выходом на пенсию по старости;

2.4. В связи с юбилейными датами с учётом выслуги лет на муниципальной службе.

Юбилейными датами считаются:

- для женщин – 50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет;

- для мужчин - 50 лет, 60 лет, 65 лет.

2.5. Иные основания, результаты которых существенно влияют на результаты деятельности администрации Красносельцевского сельского поселения Быковского муниципального района.

3. Размеры Поощрения.

Поощрения выплачиваются в виде премии в следующих размерах:

- до пяти должностных окладов по основаниям, предусмотренным в пунктах 2.1 и 2.2;
- двух должностных окладов при стаже муниципальной службы более 10 лет по основаниям, предусмотренным в пунктах 2.3 и 2.4;
- одного должностного оклада при стаже муниципальной службы до 10 лет по основаниям, предусмотренным в пунктах 2.3 и 2.4;

В случаях возникновения права у муниципального служащего на несколько оснований применения Поощрения, общая их сумма не может превышать более пяти должностных окладов в течении одного календарного года.

4. Заключительные положения.

Поощрения муниципальных служащих администрации Красносельцевского сельского поселения Быковского муниципального района выплачивается на основании распоряжения Главы Красносельцевского сельского поселения Быковского муниципального района при условии наличия финансовых средств в бюджете администрации Красносельцевского сельского поселения Быковского муниципального района.